

鳩山町役場の特性を知ろう

自分とのマッチング
にも活用できる！

鳩山町役場の組織風土や職員の性質に関するアンケート結果

実施期間：R7.6.17～R7.6.23。回答数：82（回答率71.3％）
回答年齢層：10～20代(18.6%),30代(28.8%),40代(11.9%),50～60代(40.7%)

■ 組織風土

設問：鳩山町役場の組織風土は、どの項目に一番当てはまりますか？			考 察
完璧より早さ重視 18%	その中間ぐらい 63%	早さより完璧重視 18%	早さと質のバランス重視
現実志向 60%	その中間ぐらい 32%	理想志向 9%	理想より現実
現場の自主性・柔軟性が高い 26%	その中間ぐらい 33%	組織的な拘束性・硬直性が高い 41%	やや規律的で画一的
リスクへの挑戦・革新的 4%	その中間ぐらい 27%	現状維持・保守的 70%	チャレンジより現状維持 (→だからチャレンジングな人が必要)
信賞必罰（賞罰を厳格に行う） 10%	その中間ぐらい 43%	温情主義 48%	やや甘めな組織
教え込み型育成 15%	その中間ぐらい 62%	コーチング型育成 23%	OJTにあまり特徴はない
競争性重視 2%	その中間ぐらい 24%	協調性重視 73%	競争より協調第一 (→組織全体が「ゆとり世代」的？)
自己表出・個性発揮 6%	その中間ぐらい 52%	自制・没個性 41%	個性はあまり表面化していない
明朗・活発 12%	その中間ぐらい 55%	沈黙・慎重 33%	落ち着いた職場
他者にオープン 10%	その中間ぐらい 65%	他者に閉鎖的 26%	オープンでも閉鎖的でもない

→総合的考察：鳩山町役場は「協調第一」で、現実・現状維持志向で「堅実派」

若き町長のもと
「挑戦」醸成中

■ 職員の性質

設問：鳩山町職員の性質は、どの項目に一番当てはまりますか？			考 察
改善意欲がある 27%	その中間ぐらい 23%	現状維持志向 50%	改善より現状維持
協力意欲が高い 46%	その中間ぐらい 24%	孤立志向が強い 29%	協力的な人が多い
適応力や柔軟性がある 41%	その中間ぐらい 35%	頑固で柔軟性がない 23%	柔軟性は高め
責任感がある 59%	その中間ぐらい 29%	無責任である 12%	責任感が強い人が多い
積極的（主体的）である 28%	その中間ぐらい 43%	消極的（他人任せ）である 29%	積極性は高くない
情熱的で熱い 9%	その中間ぐらい 39%	淡々としている 52%	アツイ系は少ない
高圧的である 11%	その中間ぐらい 41%	謙虚である 48%	上から物を言う人も少ない
忍耐強い 48%	その中間ぐらい 40%	短気である 12%	すぐ怒る人も少ない
前向きである 27%	その中間ぐらい 56%	後ろ向きである 17%	ポジティブな人が多め
過干渉 6%	その中間ぐらい 68%	無関心 26%	お節介系も少ない →ほどよい距離感

→総合的考察：鳩山町職員は「平和で協力的な人」が多く、「距離感もちょうどいい」

居心地
抜群！